Приложение № 1

к Положению

**КРИТЕРИИ
отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
к определенной категории риска**

| № п/п | Критерий отнесения объекта регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты к определенной категории риска  | Категория риска  |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 | Осуществление деятельности работодателей, численность работников которых составляет более ста человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих году составления проекта ежегодного плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, одного или нескольких следующих условий:вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного по составленному управлением государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление) протоколу об административном правонарушении;вступившего в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного по составленному управлением протоколу об административном правонарушении, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;вынесенного управлением предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов (далее – предостережение),в отношении которого имеется не исполненная работодателем в срок обязанность по представлению в уполномоченный орган, выдавший предостережение, уведомления об исполнении такого предостережения либо возражений на такое предостережение;неисполненного или частично исполненного предостережения | средний риск |
| 2 | Осуществление деятельности работодателей, численность работников которых составляет более ста человек, при наличии в течение в течение трех лет, предшествующих году составления проекта ежегодного плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, одного или нескольких следующих условий:вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов), вынесенного по составленному управлением протоколу об административном правонарушении;вступившего в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов), вынесенного по составленному управлением протоколу об административном правонарушении, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;наличия предписаний об устранении выявленных нарушений, вынесенных управлением (без учета отмененных или признанных незаконными в установленном законодательством порядке) | умеренный риск |
| 3 | Отсутствие в отношении деятельности работодателя критериев, предусмотренных [пунктами 1](#P200), [2](#P205) настоящей таблицы | низкий риск |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_